

Муниципальное образование  
Тосненский район Ленинградской области

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 34  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
Г.НИКОЛЬСКОЕ »**

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета.

Протокол № 1 от 31.08.2023

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МКДОУ № 34 г.  
Никольское  
№ 33/2-ОД от 01.09.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ  
МКДОУ №34 Г. НИКОЛЬСКОЕ**

**г. Никольское  
2023 г.**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящие Положение регламентирует работу Методической службы Муниципального казенного образовательного учреждения №34 «Детский сад комбинированного вида г. Никольское» (далее - ДОУ).

1.2 Методическая служба — связующее звено между деятельностью педагогического коллектива дошкольного учреждения, государственной системой образования, психолого-педагогической наукой, передовым педагогическим опытом. Она содействует становлению, развитию и реализации профессионального творческого потенциала педагогов, направлена на обновление содержания образования, повышение профессиональной компетентности педагогов, своевременное оказание им методической помощи.

1.3 Методическая служба ДОУ в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребёнка, законами РФ, решениями правительства РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО), Уставом учреждения и настоящим положением.

1.4 Методическая служба предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств педагога, создание условий для его профессионального развития и повышения профессионального мастерства.

1.5 Основными условиями организации методической деятельности, построения адаптивной модели методической службы и управления ею в ДОУ являются:

- четкое распределение полномочий, прав и обязанностей;
- равноправие всех звеньев или членов, или всех структур методической службы коллегиальной деятельности, объективность;
- использование активного положительного опыта методической работы каждого члена педагогического коллектива как опорного в построении общей системы методической работы и общих тенденций развития методической работы, теоретических подходов, разработанных наукой.

1.6. Организация методической деятельности определяется формами работы, способствующими реализации актуальных направлений: педагогический час, семинар, конкурс, смотр-конкурс, консультация, «круглый стол», собеседование, «деловая игра», открытые мероприятия, методические выставки и др.

## **2. Цель и задачи**

2.1 Цель деятельности методической службы – модернизация методической службы ОУ.

2.2 Для реализации поставленной цели методическая служба дошкольного учреждения решает следующие задачи:

- обеспечение теоретической, психологической, методической поддержки воспитателей;
- создание условий для повышения профессиональной компетенции, роста педагогического мастерства и развития творческого потенциала каждого педагога;
- организация активного участия педагогов в планировании, разработке и реализации программы развития, образовательных программ дошкольного образования, в инновационных процессах;
- проведение мониторинговых и аттестационных процедур для объективного анализа развития дошкольного учреждения и достигнутых результатов и пр.

## **3. Функции методической службы**

Методическая служба выполняет следующие функции:

### **Информационно-аналитическая:**

- Анализ собственной деятельности и работы всего педагогического коллектива;
- вычленение факторов и условий, положительно или отрицательно влияющих на конечные результаты деятельности;
- оценка качества педагогического процесса в целом, осознание общих и частных задач;
- установление преемственности между прошедшим и новым учебным годом;
- анализ актуальных и перспективных потребностей населения, воспитанников и их родителей в образовательных услугах;
- анализ потребностей в развитии ДООУ, осуществлении инноваций;
- поиск идей развития ДООУ, перспективных возможностей в области инновационных преобразований;
- изучение передового педагогического опыта.

**Прогностическая функция** предусматривает:

- прогнозирование целей и задач деятельности ОУ;
- определение вариантов моделей выпускника;
- формирование содержания, методов, средств и организационных форм воспитания, обучения и развития

дошкольников;

- проектирование процессов развития дошкольного учреждения;
- проектирование последствий запланированных инновационных процессов.

**Функция планирования** заключается в соблюдении главных условий:

- знание уровня, на котором находится работа ДОО;
- четкое представление об уровне, на котором она должна находиться к концу планируемого периода;
- выбор оптимальных путей и средств достижения поставленных задач.

#### **4. Основные направления деятельности методической службы**

##### Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогов;
- создание базы данных о педагогических работниках;
- выявление затруднений дидактического и методического характера;
- сбор и обработка информации о результатах воспитательно-образовательной работы педагогов;
- изучение, обобщение и распространение педагогического опыта воспитателей и специалистов;
- изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности (методической работы), определение направлений ее совершенствования.

##### Информационная деятельность:

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников ДОО с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы;
- информирование педагогов о новых направлениях в развитии дошкольного образования, видеоматериалов, рекомендациях, нормативных, локальных актах.

##### Организационно – методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи: молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации;

- планирование и организация повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогов ДОУ, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;
  - организация и проведение мастер - классов, семинаров - практикумов, конкурсов и др. форм работы с педагогами;
  - участие в разработке программы развития ОУ;
  - методическое сопровождение подготовки педагогов к участию в конкурсе профессионального мастерства;
  - обновление содержания работы по физическому развитию и художественно-эстетическому воспитанию дошкольников ОУ;
  - организация проведения экспертизы авторских методических материалов;
  - взаимодействие и координация методической деятельности сРМК.
- Консультационная деятельность:
  - организация консультационной работы для педагогов ДОУ (индивидуальное, групповое консультирование);
  - популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований;
  - консультирование педагогов ДОУ и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

## **5. Структура методической службы**

5.1 Методическая служба – общественный орган, имеет сложную организационную структуру, формируемую на добровольной основе. Структура методической службы и кандидатура руководителя закрепляются приказом заведующего дошкольным учреждением.

5.2. Методический совет возглавляет методическую службу; формируется из опытных педагогов высокой квалификации, способных к творческой работе; руководит деятельностью методического совета старший воспитатель.

5.3. Методические объединения педагогов создаются в ДОУ по профессиональным интересам педагогов. Формы работы методических объединений могут быть коллективными и индивидуальными с оптимальным их сочетанием.

Структурными компонентами методической службы ОУ являются:

**Методический совет** – профессиональное объединение педагогов, которое создается для решения исследовательских задач, проектного решения конкретной, большой по значимости и объему методической задачи. Он формируется из опытных педагогов высокой квалификации, способных к творческой работе.

**Творческая группа педагогов («рабочая группа»)** – добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, изучении, разработке, обобщении материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы для непосредственной работы с детьми. Руководит группой воспитатель высшей категории.

**Временные исследовательские, проектные микро группы** – добровольное профессиональное объединение педагогов. Создаются для решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т. д.).

Также структурными компонентами методической службы ДООУ является психолого – педагогический консилиум (ППк).

ППк согласно Положению о ППк действует постоянно. Все остальные структурные компоненты методической службы создаются временно (состав может утверждаться приказом заведующего), они функционируют/работают по мере необходимости (например, в условиях «пилотной площадки», экспериментальной работы, с целью разработки методических рекомендаций ипр.)

## **6. Права и ответственность методической службы.**

Члены методической службы для решения возложенных на нее задач имеют, право:

- использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и интернет ресурсы для получения информации;
- вносить предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к работе методической службы;
- методическая служба несет ответственность за соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

•

## **7. Критерии эффективности работы методической деятельности.**

- положительная динамика качества обучения и воспитания;

- отсутствие отрицательной динамики в состоянии здоровья воспитанников;
- дифференцированный подход к каждому ребенку;
- положительная оценка деятельности ДОО, педагогов со стороны родителей;
- готовность и желание родителей участвовать в жизни ДОО;
- высокая степень информированности о состоянии дел в ДОО среди родителей;
- заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях;
- удовлетворенность педагогов собственной деятельностью;
- качественно организованная система повышения квалификации;
- высокий уровень профессиональной деятельности.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания всех форм методической службы (творческих групп, педагогического совета, т.д.) оформляются в виде протоколов или справок.

8.2. Порядок работы всех форм методической службы (творческих групп, педагогического совета, т.д.) и принятия ими решений определяется самими участниками.

8.3. Изменения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом и утверждаются приказом заведующего детским садом.

8.4. Ответственность за делопроизводство методической службы возлагается на старшего воспитателя.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Решения и рекомендации методической службы являются основанием для приказов и распоряжений администрации.

9.2. На оперативных совещаниях при координаторе методической службы (заведующий ДОО) руководитель методической службы регулярно сообщает о ходе и результатах своей деятельности.

9.3. Методическая служба информирует педагогический коллектив о разработке и создании банков различных типов программ, нормативно-правовой документации, методических и дидактических разработок, педагогических технологий, организаций, сотрудничающих с ДОО.